

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi : Pengadilan Negeri Sarolangun
Tahun Anggaran : 2017

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel	Persentase produktifitas memutus perkara	100%
		<i>Clearance rate</i> (rasio penyelesaian perkara)	100%
		Persentase penyelesaian perkara tepat waktu	100%
		Persentase penurunan tunggakan perkara	100%
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum	80%
		Persentase perkara pidana melalui Sistem Peradilan Pidana Terpadu	100%
		Persentase perkara pidana melalui Sistem Peradilan Pidana Anak	100%
2.	Meningkatkan penyederhanaan proses penanganan perkara melalui pemanfaatan Teknologi Informasi	Persentase keberhasilan penyelesaian perkara melalui <i>small claim court</i>	100%
		Persentase keberhasilan penyelesaian perkara melalui mediasi	70%
		Persentase percepatan penyelesaian perkara melalui pengaturan delegasi panggilan/pemberitahuan	100%
3.	Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan melalui pembebasan biaya/prodeo	100%
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui sidang keliling/zitting plaats baik di dalam negeri maupun di luar negeri	-
		Persentase perkara yang terlayani melalui posyankum	100%
		Persentase identitas hukum yang terpenuhi	100%
4.	Terwujudnya sistem manajemen sistem informasi yang terintegrasi dan menunjang sistem peradilan yang sederhana, transparan dan akuntabel	Integrasi informasi perkara secara elektronik	100%
		Transparansi kinerja peradilan dan manajerial secara efektif dan efisien (penguatan regulasi)	100%
5.	Terwujudnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal baik internal maupun eksternal	Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti	100%
		Persentase temuan yang ditindaklanjuti	100%
		Persentase pemanfaatan <i>database</i> untuk pemeriksaan baik oleh Badan Pengawasan maupun Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	100%
		Persentase penurunan pelanggaran kode etik oleh aparat peradilan	100%
6.	Terwujudnya transparansi pengelolaan SDM lembaga peradilan berdasarkan parameter obyektif	Persentase jabatan yang sudah memenuhi standar kompetensi sesuai dengan parameter obyektif	100%
		Persentase Hakim yang telah memiliki sertifikat spesifikasi keahlian	100%
		Persentase pegawai yang telah mendapatkan pengembangan kompetensi	100%
		Pedoman persentase SDM yang promosi dan mutasi berdasarkan parameter obyektif	100%

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
7.	Meningkatnya pengelolaan manajerial lembaga peradilan secara akuntabel, efektif dan efisien	Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana yang mendukung peningkatan pelayanan prima	100%
		Persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan Penilaian Prestasi Kerja)	100%
		Ditetapkannya Surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung tentang Penerapan Restrukturisasi Organisasi Mahkamah Agung	100%
		Terpenuhinya Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)	100%
		Persentase hasil monev dan hasil <i>review</i> yang dijadikan <i>feedback</i> untuk analisa kebijakan	100%
		Persentase tercapainya target kegiatan prioritas yang mendukung pelayanan prima peradilan	100%

Sarolangun, 11 Pebruari 2016

KETUA PENGADILAN NEGERI SAROLANGUN

**T. OYONG, S.H., M.H.
NIP. 196403041996031001**